



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПОДПОРОЖСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09 сентября 2021 года

№ 1302

г. Подпорожье

О внесении изменений в постановление Администрации Подпорожского муниципального района от 21 октября 2020 года №1567 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях Подпорожского муниципального района и муниципальных учреждениях Подпорожского городского поселения по видам экономической деятельности»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области и муниципальных учреждений муниципального образования «Подпорожское городское поселение Подпорожского муниципального района Ленинградской области»,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации муниципального образования «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» от 21 октября 2020 года №1567 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях Подпорожского муниципального района и муниципальных учреждениях Подпорожского городского поселения по видам экономической деятельности» (далее – Постановление) следующие изменения:

1) подпункт 1) пункта 2 Постановления дополнить словами «в части расходов на оплату труда работников»;

2) пункт 4 Постановления дополнить словами «в части расходов на оплату труда работников»;

3) в приложении к Постановлению (Положение о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях Подпорожского муниципального района и муниципальных учреждениях Подпорожского городского поселения по видам экономической деятельности (далее – Положение)):

а) дополнить пунктом 1.3. следующего содержания:

«1.3. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального образования «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» (далее – муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы), уполномоченного органа. Указанное ограничение не распространяется на муниципальные учреждения, не финансируемые из бюджета Подпорожского муниципального района и бюджета Подпорожского городского поселения.

Учреждения предусматривают условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, уполномоченного органа при утверждении положений об оплате труда работников.

Уполномоченные органы обеспечивают соблюдение условия о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, указанных уполномоченных органов.

В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, уполномоченных органов определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, уполномоченного органа на 12 (количество месяцев в году) и деления полученного результата на установленную по штатному расписанию численность муниципальных служащих и работников, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы, уполномоченного органа.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на 12 (количество месяцев в году) и деления полученного результата на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным руководителем учреждения штатным расписанием.

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных учреждений с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, уполномоченного органа осуществляется уполномоченным органом при планировании бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и на плановый период с учетом предусмотренной проектом бюджета Подпорожского

муниципального района и проектом бюджета Подпорожского городского поселения индексации заработной платы указанных категорий работников.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, уполномоченных органов определяется Комитетом финансов Администрации муниципального образования «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» (далее – Комитет финансов) и доводится до уполномоченных органов в порядке, установленном Комитетом финансов.»;

б) в пункте 2.12. Положения таблицу изложить в следующей редакции:

«

Категория работников	Квалификационная категория, классность	Надбавка
Педагогические и медицинские работники, тренерский состав учреждений физической культуры и спорта, иные специалисты в области физической культуры и спорта*	высшая категория	0,30
	первая категория	0,20
	вторая категория	0,10

*Перечень иных специалистов в области физической культуры и спорта определяется приказами Министерства спорта Российской Федерации.»;

в) в пункте 3.1. Положения:

в абзаце первом слова «локальными нормативными актами учреждений» исключить;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается:

для руководителя учреждения – нормативным правовым актом уполномоченного органа;

для прочих работников учреждения – локальным нормативным актом учреждения.»;

г) пункт 4.7. Положения изложить в следующей редакции:

«4.7. Размер премиальных выплат по итогам работы определяется на основе показателей эффективности и результативности деятельности учреждения (структурного подразделения, филиала, работника) и (или) критериев оценки деятельности учреждения (структурного подразделения, филиала, работника) (далее – КПЭ, критерии оценки деятельности соответственно).

Совокупность КПЭ и (или) критериев оценки деятельности, применяемых для определения размера премии конкретного работника, учитывает качество выполненных им работ, а в случае, когда дополнительный и (или) сверхнормативный объем выполненных работником работ не учитывается при определении размера выплат по ставке заработной платы с учетом нагрузки, компенсационных выплат, также и объем выполненных работником работ.

Перечень КПЭ и (или) критериев оценки деятельности работников учреждения определяется с учетом общих рекомендаций по формированию

перечня КПЭ и (или) критериев оценки деятельности, установленных уполномоченным органом.

В отношении каждого работника устанавливается не более десяти КПЭ и (или) критериев оценки деятельности, для руководителя учреждения, руководителя обособленного структурного подразделения (филиала) учреждения – не более 15 КПЭ и (или) критериев оценки деятельности.»;

д) в пункте 4.8. Положения:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«4.8. КПЭ, применяемые для определения размера премиальных выплат по итогам работы, должны соответствовать следующим требованиям:»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Критерии оценки деятельности, применяемые для определения размера премиальных выплат по итогам работы, должны соответствовать следующим требованиям:

а) управляемость – достижение плановых значений критерия оценки деятельности в преобладающей степени зависит от усилий соответственно учреждения, структурного подразделения, филиала, работника, внешние факторы оказывают минимальное влияние на достижение плановых значений критерия оценки деятельности;

б) прозрачность – формулировка (описание) критерия оценки деятельности предполагает однозначное понимание оцениваемого аспекта деятельности учреждения, структурного подразделения, филиала, работника соответственно;

в) измеримость - критерий оценки деятельности предполагает возможность применения по отношению к нему шкалы качественных оценок (далее - значения критерия оценки деятельности);

г) отсутствие негативных внешних эффектов - установление критерия оценки деятельности не ведет к ухудшению реального положения дел по оцениваемому направлению деятельности или по иным направлениям деятельности учреждения, структурного подразделения, филиала, работника соответственно.»;

е) пункт 4.11. Положения изложить в следующей редакции:

«4.11. Для каждого КПЭ и (или) критерия оценки деятельности, применяемых для определения размера премиальных выплат по итогам работы, устанавливается:

формула расчета значений КПЭ и (или) механизм определения значений критерия оценки деятельности;

удельный вес КПЭ и (или) критерия оценки деятельности, применяемый для определения размера премиальных выплат по итогам работы, либо максимальная сумма баллов по КПЭ и (или) критерию оценки деятельности, применяемая для определения размера премиальных выплат по итогам работы, либо сумма в абсолютной величине (в рублях), соответствующая КПЭ и(или) критерию оценки деятельности;

плановое значение КПЭ и (или) критерия оценки деятельности либо порядок его определения;

ж) в абзаце втором пункта 4.15. Положения слова «(в том числе удельные веса (сумма баллов) КПЭ, критериев оценки деятельности, механизм или

формула, предполагающие связь значений КПЭ, критериев оценки деятельности с размером надбавки)» заменить словами «(в том числе формулы расчета значений КПЭ и (или) механизмы определения значений критериев оценки деятельности, удельные веса (сумма баллов) КПЭ и (или) критериев оценки деятельности, механизм или формула, предполагающие связь значений КПЭ и (или) критериев оценки деятельности с размером надбавки)»;

з) в пункте 4.16. Положения слова «КПЭ, критериев оценки деятельности» заменить словами «КПЭ и (или) критериев оценки деятельности»;

и) в пункте 4.17. Положения слова «КПЭ и критерии оценки деятельности» в соответствующем падеже заменить словами «КПЭ и (или) критериев оценки деятельности» в соответствующем падеже;

к) абзац первый пункта 4.22. Положения после слов «должностям (профессиям) работников» дополнить словами «, входящих в ПКГ (КУ),»;

л) в пункте 5.2. Положения слова «с учетом нагрузки» исключить»;

м) пункт 7.2. Положения изложить в следующей редакции:

«7.2. Уполномоченные органы в целях установления нормативных затрат на оказание муниципальных услуг (выполнения работ) определяют годовой фонд оплаты труда муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений Подпорожского муниципального района и Подпорожского городского поселения аналогично порядку, установленному для МКУ пунктами 6.1. - 6.3. настоящего Положения.»;

н) в приложении 7 к Положению пункт 1 таблицы раздела 3 изложить в следующей редакции:

«

1	Муниципальное казенное учреждение «Управление капитального строительства и административно-хозяйственного обеспечения администрации муниципального образования «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области	0,8
---	--	-----

»;

о) в приложении 8 к Положению:

пункт 4 таблицы изложить в следующей редакции:

«

4	Учителям и преподавателям за проверку письменных работ обучающихся:	
	- по русскому и родному языку	20% РДО <1>
	- по математике	15% РДО
	- по иностранному языку и черчению	10% РДО
	- учеников 1-4 класса общеобразовательных организаций	10% РДО

»;

пункт 5 таблицы изложить в следующей редакции:

«

5	Педагогическим работникам за заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией или учебно-опытным участком	10% РДО
---	--	---------

»;

дополнить таблицу пунктом 6 следующего содержания:

«

6	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за выполнение функций руководителя школьного спортивного клуба	5000 руб.
---	--	-----------

»;

в сноске 1 к таблице слова «с высшим образованием» исключить;

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2021 года, за исключением подпункта а) и п) пункта 3) настоящего постановления.

Подпункт а) пункта 3) настоящего постановления применяется к правоотношениям, возникающим при подготовке проекта решения совета депутатов о бюджете Подпорожского муниципального района и о бюджете Подпорожского городского поселения на 2022 год и последующие годы.

Подпункт п) пункта 3) настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета финансов Администрации муниципального образования «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» Акинфову Е.В.

Глава Администрации

А.С. Кялин