**ПРОЕКТ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**«ПОДПОРОЖСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ**

**ТРЁХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**

«О проведении социально-экономической

политики и развитии социального партнёрства

на территории муниципального образования

«Подпорожский муниципальный район

Ленинградской области на 2015-2017 годы»

Зарегистрировано

в комитете по труду и занятости

населения Ленинградской области

регистрационный №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Подпорожье

Ленинградская область

**Территориальное трёхстороннее соглашение**

**муниципального образования «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»**

**о проведении социально-экономической политики**

**и развитии социального партнёрства**

**на 2015-2017 годы**

Настоящее Территориальное трёхстороннее соглашение муниципального образования «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнёрства на 2015-2017 годы (далее – Соглашение) заключено Администрацией МО «Подпорожский муниципальный район», администрациями муниципальных образований Подпорожского муниципального района Ленинградской области, представителями профсоюзов и их территориальными объединениями (далее - Профсоюзы), работодателями и их территориальными объединениями (далее - Работодатели), с учётом имеющихся у Сторон полномочий и выделенных средств, с целью дальнейшего социально-экономического развития муниципального образования, усиления социальной и правовой защиты работников и всего населения.

Настоящее Соглашение состоит из данного рамочного Соглашения на 2015-2017 годы и ежегодных Обязательств сторон - приложений к рамочному Соглашению, которые являются неотъемлемой составной частью Соглашения и имеют одинаковую с ним юридическую силу.

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение в предстоящий период социально-экономической политики, ориентированной на создание условий для реализации прав граждан на достойный труд, включая занятость, заработную плату, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных прав; свободу объединений и право на ведение коллективных переговоров.

Стороны признают принципы социальной справедливости, равноправия и взаимного уважения интересов сторон социально-трудовых отношений в качестве приоритетных для целей реализации настоящего Соглашения.

Участники Соглашения принимают на себя обязательства и несут ответственность за их выполнение в пределах предоставленных им полномочий и выделенных средств. Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается необходимыми средствами и статьями расходов, привлечёнными из внебюджетных источников, содержащимися в планах финансово-хозяйственной деятельности организаций.

Стороны признают целесообразным заключение соглашений и коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности, действующих на территории муниципального образования, обязуются оказывать всестороннее содействие и поддержку развитию социального партнерства в сфере труда на всех уровнях. При этом настоящее Соглашение рассматривается Сторонами как основа для коллективных переговоров на уровне территорий, организаций.

Обязательства и гарантии, предусмотренные настоящим Соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников и других категорий жителей района.

**ГЛАВНЫЕ ЦЕЛИ И ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)**

**СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ**

Статья 1

Стороны пришли к единому пониманию и признанию того, что главной стратегической целью социально-экономического развития Подпорожского муниципального района является устойчивое повышение уровня и качества жизни населения на основе достижения сбалансированного развития экономики по видам экономической деятельности.

Статья 2

Стороны договорились о системе показателей, отражающих уровень жизни населения, и обязуются содействовать достижению их следующих значений:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели (индикаторы) уровня жизнинаселения | Единица измерения | В том числе по годам, не менее |
| 2015 | 2016 | 2017 |
| 1 | Темп роста среднемесячной начисленной заработной платы в организациях | % к предыдущему году | 108 | 108 | 108 |
| 2 | Ожидаемый максимальный уровень регистрируемой безработицы, рассчитанный по отношению к экономически активному населению | % | 1,2 | 1,2 | 1,2 |
| 3 | Уровень общей безработицы | % |  |  |  |
| 4 | Обеспеченность больничными койками | коек на 10 тыс. жителей | 62 | 62 | 63 |
| 5 | Обеспеченность амбулаторно-поликлиническими учреждениями | посещений в смену на 10 тыс. жителей | 300 | 330 | 330 |
| 6 | Общая площадь жилых помещений, приходящаяся на 1 жителя (на конец года) | м2 | 29,0 | 29,1 | 29,3 |

Статья 3

Стороны обязуются ежегодно, основываясь на показателях, приведенных в статье 2 настоящего Соглашения, проводить мониторинг уровня жизни населения Подпорожского района, рассматривать динамику показателей уровня жизни населения на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Подпорожского муниципального района. Ежегодное изменение показателей является критерием эффективности действий Сторон социального партнерства по выполнению принятых обязательств.

Статья 4

Стороны договорились о совместном участии в разработке и реализации долгосрочных планов, проектов, программ для достижения главной цели, предусмотренной [статьей 1](#Par23) настоящего Соглашения.

Статья 5

Стороны обязуются способствовать обеспечению экологической безопасности населения и территории Подпорожского района, соблюдению предельно допустимых концентраций по выбросам загрязняющих веществ в атмосферу и поверхностные водные объекты, своевременному, полному и достоверному информированию населения о мерах по охране окружающей среды, организации системы всеобщего, непрерывного экологического образования и воспитания, пропаганде экологических знаний.

**ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ**

**ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ**

Статья 6

Стороны договорились о координации совместных действий в области экономической политики в целях решения следующих основных задач:

- поддержки инвестиционной привлекательности района для реализации инвестиционных проектов;

- проведение активной промышленной и аграрной политики, создание условий для развития производства и предпринимательства с использованием существующих местных ресурсов и конкурентных преимуществ;

- повышение эффективности производства, производительности труда, конкурентоспособности продукции;

Статья 7

Стороны признают приоритетными следующие направления экономической политики Подпорожского муниципального района:

1. Развитие жилищно-коммунального хозяйства и социальной сферы.
2. Улучшение демографической ситуации.
3. Развитие экономического потенциала.
4. Градостроительство и землепользование.
5. Повышение экологической и общественной безопасности.

**ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ**

**СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

Статья 8

Стороны договорились о координации совместных действий в области социальной политики в целях решения основной задачи по обеспечению прав граждан на достойный труд, включая производительность, безопасность и уровень оплаты труда, достаточный для удовлетворения экономических, социальных и духовных потребностей работников и членов их семей, сохранения здоровья и развития и способностей человека.

Статья 9

Стороны признают приоритетными следующие направления социальной политики:

- обеспечение условий для полной и продуктивной занятости, достижение достойных условий труда, развитие программ содействия занятости;

- рост реальных доходов населения, в том числе реальной заработной платы, обеспечивающей достойную жизнь работнику и его семье, предотвращение возникновения задолженности по выплате заработной платы;

- систематическое повышение квалификации работников путем профессиональной подготовки и переподготовки персонала;

- обеспечение безопасных условий труда;

- повышения качества и доступности предоставляемых услуг (здравоохранение, образование, отдых и оздоровление детей, культура, социальное обслуживание, услуги жилищно-коммунального хозяйства);

- формирование здорового образа жизни;

- предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, оказание адресной социальной помощи.

Статья 10

Стороны в целях повышения профессионального уровня занятых в экономике работников, достижения полной и эффективной занятости считают необходимым реализовать следующие меры:

- проводить мониторинг рынка труда, ежегодно рассматривать на заседании трехсторонней комиссии Подпорожского муниципального района ход выполнения мероприятий по содействию занятости населения;

- осуществлять профессиональную ориентацию молодежи, подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников;

- устанавливать размер минимальной заработной платы не ниже установленной региональным соглашением о минимальной заработной платы в Ленинградской области.

Статья 11

Стороны договорились, что модернизация и внедрение инновационных технологий в социально значимых видах экономической деятельности (жилищно-коммунальное хозяйство, образование, здравоохранение, культура, физическая культура и спорт, отдых и туризм) должны осуществляться с учетом условий настоящего Соглашения.

Статья 12

Стороны обязуются информировать трехстороннюю комиссию муниципального образования «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» об изменениях тарифов на электрическую и тепловую энергию, тарифов на жилищно-коммунальные и транспортные услуги для населения, принимаемых в соответствии с законодательными актами Российской Федерации и Правительства Ленинградской области, учитывая и согласовывая экономические интересы производителей и потребителей.

**МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ ЗАДАЧ**

**ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ**

Статья 13

Администрации регулярно проводят мониторинг социально-экономического развития района и поселений, выполнения муниципальных программ, результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятий производственных отраслей, осуществляющих свою деятельность на территории района, для оценки, прогноза и разработки механизмов реализации основных задач экономического и социального развития Подпорожского муниципального района.

Статья 14

Стороны признают и используют программно-целевой метод управления в качестве главного механизма реализации основных задач экономического и социального развития Подпорожского муниципального района и обеспечения выполнения согласованных Сторонами приоритетных направлений социально-экономической политики.

Статья 15

Стратегические планы, концепции, программы социально-экономического развития Подпорожского муниципального района разрабатываются сторонами социального партнерства совместно в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Ленинградской области с учетом положений настоящего Соглашения и других правовых актов социального партнерства, действующих на территории района.

Статья 16

Стороны имеют право инициировать разработку муниципальных программ Подпорожского муниципального района и принимать участие в их реализации в соответствии с действующим законодательством.

Статья 18

Стороны обязуются предоставлять друг другу запрашиваемую и имеющуюся информацию по вопросам, связанным с предметом переговоров и совместных консультаций, вносить предложения по разработке региональных социально-экономических программ.

Статья 19

Стороны договорились о совместном формировании промышленной, аграрной, градостроительной политики, развитии государственно-частного предпринимательства, социальной сферы, науки, образования и инновационной деятельности.

Статья 20

Стороны обязуются при решении вопросов активно защищать интересы района через представительные органы, средства массовой информации, иными методами, предусмотренными законодательством Российской Федерации и Ленинградской области.

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

Статья 21

Стороны признают необходимым дальнейшее развитие социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на отраслевом, территориальном и локальном уровнях, а также развитие партнерских отношений с другими субъектами Российской Федерации.

Стороны обязуются способствовать заключению территориальных и территориально-отраслевых соглашений, формированию территориальных объединений работодателей и профсоюзов, наделенных полномочиями на ведение коллективных переговоров.

Стороны будут оказывать необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений в сфере труда и коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности.

Статья 22

Стороны обязуются до принятия решений и нормативных правовых актов по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, проводить взаимные консультации по соответствующим проектам.

Стороны обязуются

обеспечивать возможность участия каждой из сторон в рассмотрении вопросов, включенных в настоящее Соглашение, на всех уровнях,

включать по предложению любой из Сторон ее представителей в состав соответствующих комиссий и рабочих групп по подготовке вопросов, являющихся предметом настоящего Соглашения.

Статья 23

Администрации и работодатели:

- гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов в соответствии с Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях;

- признают необходимым осуществлять перечисление профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы и предоставление на безвозмездной основе помещений для работы выборных профсоюзных органов, в том числе на территориальном уровне социального партнерства.

Статья 24

Стороны обязуются способствовать предупреждению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Статья 25

Стороны ежегодно принимают на себя конкретные обязательства по достижению определенных настоящим Соглашением стратегических целей и задач, которые оформляются в виде приложения к Соглашению. Состав и содержание приложения определяются по взаимному согласию Сторон. Обязательства, включенные в приложения, вступают в силу после их подписания Сторонами и действуют в течение определенного для них срока исполнения.

Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами территориального объединения работодателей Подпорожского муниципального района - Подпорожский филиал Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области», заключившего настоящее Соглашение. Работодатель, вступивший в указанное объединение работодателей в период действия данного Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

работодателей, не являющихся членами территориального объединения работодателей Подпорожского муниципального района, заключившего настоящее Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

администраций муниципальных образований Подпорожского района муниципального района в пределах взятых ими на себя обязательств.

Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

Работодатели, не участвующие в разработке и заключении Соглашения, могут присоединиться к нему в любой момент до окончания срока его действия.

Присоединение к Соглашению осуществляется посредством направления в адрес трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Подпорожского муниципального района письменного уведомления о своем намерении присоединиться к Соглашению и означает добровольное принятие на себя в полном объеме обязательств соответствующей стороны Соглашения и приобретения права контроля над его выполнением.

Статья 26

Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует три года. Текст Соглашения публикуется в средствах массовой информации.

Статья 27

Дополнения и изменения в Соглашение вносятся по взаимному согласию сторон в порядке, предусмотренном действующим законодательством для заключения Соглашения.

Статья 28

Действие настоящего Соглашения распространяется на органы исполнительной власти Ленинградской области, работодателей и работников, которые уполномочили Стороны разработать и подписать настоящее Соглашение. Соглашение открыто для присоединения к нему всех заинтересованных объединений работодателей (работодателей) и профсоюзов, действующих на территории Ленинградской области.

Статья 29

В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который Соглашение было заключено, и ответственность за выполнение Соглашения возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

Статья 30

Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Подпорожского муниципального района.

Статья 31

Стороны договорились о регулярном (не реже одного раза в полугодие) рассмотрении вопроса о ходе выполнения Соглашения на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Подпорожского муниципального района и согласованном систематическом освещении Соглашения в средствах массовой информации.

Статья 32

В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения другими Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми, территориальными и иными соглашениями и коллективными договорами, профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, а работодатели - от массовых увольнений работников, ликвидации организаций или их необоснованной реорганизации.

Статья 33

Стороны в соответствии с действующим законодательством и (или) их уставами несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств по Соглашению, за непредставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением Соглашения.

Статья 34

При невыполнении обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств.

Статья 35

Стороны договорились о проведении в I полугодии 2017 года переговоров по заключению нового Соглашения.

**Приложение к территориальному трёхстороннему соглашению:**

Обязательства сторон на очередной год к территориальному трёхстороннему соглашению муниципального образования Подпорожский муниципальный район о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнёрства на 2015-2017 годы.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **От Администраций**Глава Администрации Подпорожского муниципального района\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_П.П. Левин | **От объединений профсоюзов** | **От объединений работодателей**Директор Подпорожского филиала РОР «СПП ЛО»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ю.М. Кучеров |