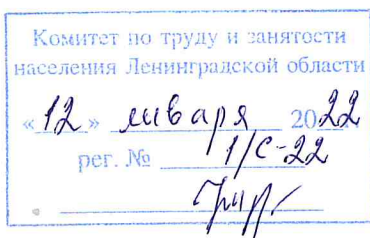


МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
«ПОДПОРОЖСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ  
ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

«О проведении социально-экономической  
политики и развитии социального партнёрства  
на территории муниципального образования  
«Подпорожский муниципальный район  
Ленинградской области» на 2022-2024 годы»



г. Подпорожье  
Ленинградская область

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЁХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ  
О ПРОВЕДЕНИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ  
И РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА  
НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ПОДПОРОЖСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ» НА 2022-2024 ГОДЫ.**

Настоящее Территориальное трёхстороннее соглашение о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнёрства на территории муниципального образования «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» на 2022-2024 годы (далее – Соглашение) заключено Администрацией МО «Подпорожский муниципальный район» (далее – Администрация), представителями профсоюзов и их территориальным объединением – Территориальной организацией Подпорожского района Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ - представительством Ленинградской Федерации Профсоюзов (далее - Профсоюзы), работодателями и их территориальным объединением – Подпорожским филиалом Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области» (далее - Работодатели), с учётом имеющихся у Сторон полномочий и выделенных средств, с целью дальнейшего социально-экономического развития муниципального образования, усиления социальной и правовой защиты работников и всего населения.

Соглашение разработано на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, областного закона Ленинградской области от 15 марта 2017 года № 12-оз «О социальном партнёрстве в сфере труда в Ленинградской области и признании утратившими силу некоторых областных законов», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ленинградской области.

Настоящее Соглашение состоит из рамочного Соглашения на 2022-2024 годы и Обязательств сторон на 2022-2024 годы - приложений к рамочному Соглашению, которые являются неотъемлемой составной частью Соглашения и имеют одинаковую с ним юридическую силу.

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение в предстоящий период социально-экономической политики, ориентированной на создание условий для реализации прав граждан на достойный труд, включая занятость, заработную плату, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных прав; свободу объединений и право на ведение коллективных переговоров.

Стороны признают принципы социальной справедливости, равноправия и взаимного уважения интересов Сторон социально-трудовых отношений в качестве приоритетных для целей реализации настоящего Соглашения.

Стороны Соглашения в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства и несут ответственность за их выполнение в пределах предоставленных им полномочий и выделенных средств. Выполнение принятых Сторонами Соглашения обязательств обеспечивается необходимыми средствами и статьями расходов, привлечёнными из внебюджетных источников, содержащимися в планах финансово-хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Стороны признают целесообразным заключение соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности, действующих на территории муниципального образования и обязуются оказывать всестороннее содействие и поддержку развитию социального партнёрства в сфере труда на всех уровнях.

Соглашение является основой для коллективных переговоров между представителями работников, работодателей и органов местного самоуправления по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Обязательства и гарантии с Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников и других категорий жителей Подпорожского муниципального района.

## **ГЛАВНЫЕ ЦЕЛИ И ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ**

**Статья 1.** Стороны пришли к единому пониманию и признанию того, что главной стратегической целью социально-экономического развития Подпорожского муниципального района является устойчивое повышение уровня и качества жизни населения района на основе достижения сбалансированного развития экономики по видам экономической деятельности, основанное на обеспечении эффективной занятости населения, создании условий для повышения профессионализма, конкурентоспособности работников на рынке труда, повышении уровня доходов населения, снижении уровня социального неравенства, обеспечении равной доступности граждан к системе социальных базовых услуг, повышении качества окружающей среды, улучшении демографической ситуации за счет устойчивого развития социальной сферы, при условии рационального расходования средств местного бюджета.

**Статья 2.** Стороны договорились о системе показателей, отражающих уровень жизни населения, и обязуются содействовать достижению их следующих значений:

№ п/п	Показатели (индикаторы) уровня жизни населения	Единица измерения	В том числе по годам, не менее		
			2022	2023	2024
1	Темп роста среднемесячной начисленной заработной платы в целом по муниципальному образованию	% к предыдущему году	105,8	106,5	106,5
2	Ожидаемый максимальный уровень регистрируемой безработицы, рассчитанный по отношению к экономически активному населению	%	0,47	0,44	0,44
3	Общая площадь жилых помещений, приходящаяся на 1 жителя (на конец года)	м2	31,1	32,2	33,3

**Статья 3.** Стороны обязуются ежегодно, основываясь на показателях, приведенных в статье 2 настоящего Соглашения, проводить мониторинг уровня жизни населения Подпорожского муниципального района, рассматривать динамику показателей уровня жизни населения. Ежегодное изменение показателей является критерием эффективности действий Сторон социального партнерства по выполнению принятых обязательств.

**Статья 4.** Стороны договорились о совместном участии в разработке и реализации долгосрочных планов, проектов, программ для достижения главной цели, предусмотренной статьей 1 настоящего Соглашения.

**Статья 5.** Стороны обязуются способствовать обеспечению экологической безопасности населения и территории Подпорожского муниципального района, соблюдению предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ в атмосферном воздухе и поверхностные водных объектах, своевременному, полному и достоверному информированию населения о состоянии окружающей среды, мерах по её защите от техногенных нагрузок, организации системы всеобщего, непрерывного экологического образования и просвещения населения.

## **ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ**

**Статья 6.** Стороны договорились о координации совместных действий в области экономической политики в целях решения следующих основных задач:

- поддержки инвестиционной привлекательности Подпорожского муниципального района для реализации инвестиционных проектов;
- проведение активной промышленной и аграрной политики, создание условий для развития производства и предпринимательства с использованием существующих местных ресурсов и конкурентных преимуществ;
- повышение эффективности производства, производительности труда, конкурентоспособности продукции;

**Статья 7.** Стороны признают приоритетными следующие направления экономической политики Подпорожского муниципального района:

1. Развитие жилищно-коммунального хозяйства и социальной сферы.
2. Улучшение демографической ситуации.
3. Развитие экономического потенциала.
4. Градостроительство и землепользование.
5. Повышение экологической и общественной безопасности.

## **ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

**Статья 8.** Стороны договорились о координации совместных действий в области социальной политики в целях решения основной задачи по обеспечению прав граждан на достойный труд, включая производительность, безопасность и уровень оплаты труда, достаточный для удовлетворения экономических, социальных и духовных потребностей работников и членов их семей, сохранения здоровья и развития и способностей человека.

**Статья 9.** Стороны признают приоритетными следующие направления социальной политики:

- обеспечение условий для полной и продуктивной занятости, достижение достойных условий труда, развитие программ содействия занятости;
- рост реальных доходов населения, в том числе реальной заработной платы, обеспечивающей достойную жизнь работнику и его семье, предотвращение возникновения задолженности по выплате заработной платы;
- систематическое повышение квалификации работников путем профессиональной подготовки и переподготовки персонала;
- обеспечение безопасных условий труда;
- повышения качества и доступности предоставляемых услуг (образование, отдых и оздоровление детей, культура, социальное обслуживание, услуги жилищно-коммунального хозяйства);
- формирование здорового образа жизни;

**Статья 10.** Стороны в целях повышения профессионального уровня занятых в экономике работников, достижения полной и эффективной занятости считают необходимым реализовать следующие меры:

- проводить мониторинг рынка труда, ежегодно рассматривать на заседании трехсторонней комиссии Подпорожского муниципального района ход выполнения мероприятий по содействию занятости населения;
- осуществлять профессиональную ориентацию молодежи, подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников;
- устанавливать размер минимальной заработной платы не ниже установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области.

**Статья 11.** Стороны договорились, что модернизация и внедрение инновационных технологий в социально значимых видах экономической деятельности (жилищно-коммунальное хозяйство, образование, культура, физическая культура и спорт, отдых и туризм) должны осуществляться с учетом условий настоящего Соглашения.

**Статья 12.** Стороны обязуются информировать трехстороннюю комиссию муниципального образования «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» об изменениях тарифов на электрическую и тепловую энергию, тарифов на жилищно-коммунальные и транспортные услуги для населения, принимаемых в соответствии с законодательными актами Российской Федерации и Правительства Ленинградской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Подпорожского муниципального района, учитывая и согласовывая экономические интересы производителей и потребителей.

## **МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ ЗАДАЧ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ**

**Статья 13.** Администрация регулярно проводит мониторинг социально-экономического развития Подпорожского муниципального района и поселений, выполнения муниципальных программ, результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятий производственных отраслей, осуществляющих свою деятельность на территории Подпорожского муниципального района, для оценки, прогноза и разработки механизмов реализации основных задач экономического и социального развития Подпорожского муниципального района.

**Статья 14.** Стороны признают и используют программно-целевой метод управления в качестве главного механизма реализации основных задач экономического и социального развития Подпорожского муниципального района и обеспечения выполнения согласованных Сторонами приоритетных направлений социально-экономической политики.

**Статья 15.** Стратегические планы, концепции, программы социально-экономического развития Подпорожского муниципального района разрабатываются сторонами социального партнерства совместно в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Ленинградской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Подпорожского муниципального района, с учетом положений настоящего Соглашения и других нормативных правовых актов.

**Статья 16.** Стороны имеют право инициировать разработку муниципальных программ Подпорожского муниципального района и принимать участие в их реализации в соответствии с действующим законодательством.

**Статья 17.** Стороны обязуются предоставлять друг другу запрашиваемую и имеющуюся информацию по вопросам, связанным с предметом переговоров и совместных консультаций, вносить предложения по разработке муниципальных социально-экономических программ.

**Статья 18.** Стороны договорились о совместном формировании промышленной, аграрной, градостроительной политики, развитии муниципально-частного предпринимательства, социальной сферы, науки, образования и инновационной деятельности.

**Статья 19.** Стороны обязуются при решении вопросов о включении в региональные программы Ленинградской области мероприятий и объектов Подпорожского муниципального района активно защищать интересы Подпорожского муниципального района через представительные органы, средства массовой информации и иными методами, предусмотренными законодательством Российской Федерации и Ленинградской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Подпорожского муниципального района.

## **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

**Статья 20.** Стороны признают необходимым дальнейшее развитие социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на отраслевом, территориальном и локальном уровнях, а также развитие партнерских отношений с другими субъектами Российской Федерации.

Стороны обязуются способствовать заключению территориальных и территориально-отраслевых соглашений, формированию территориальных объединений работодателей и профсоюзов, наделенных полномочиями на ведение коллективных переговоров.

Стороны будут оказывать необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений в сфере труда и коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности.

**Статья 21.** Стороны обязуются до принятия решений и нормативных правовых актов по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, проводить взаимные консультации по соответствующим проектам.

Стороны обязуются обеспечивать возможность участия каждой из сторон в рассмотрении вопросов, включенных в настоящее Соглашение, на всех уровнях, включать по предложению любой из Сторон ее представителей в состав соответствующих комиссий и рабочих групп по подготовке вопросов, являющихся предметом настоящего Соглашения.

**Статья 22.** Администрация и работодатели:

- гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 года №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях;

- признают необходимым осуществлять перечисление профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы и предоставление на безвозмездной основе помещений для работы выборных профсоюзных органов.

**Статья 23.** Стороны обязуются способствовать предупреждению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Статья 24.** Стороны принимают на себя конкретные обязательства по достижению определенных настоящим Соглашением стратегических целей и задач, которые оформляются в виде приложения к Соглашению. Состав и содержание приложения определяются по взаимному согласию Сторон. Обязательства, включенные в приложения, вступают в силу после их подписания Сторонами и действуют в течение определенного для них срока исполнения.

Соглашение действует в отношении:

- всех работодателей, являющихся членами территориального объединения работодателей Подпорожского муниципального района - Подпорожский филиал Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области», заключившего настоящее Соглашение. Работодатель, вступивший в указанное объединение работодателей в период действия данного Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

- работодателей, не являющихся членами территориального объединения работодателей Подпорожского муниципального района, заключившего настоящее Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

- администраций муниципальных образований Подпорожского муниципального района в пределах взятых ими на себя обязательств.

Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

Работодатели, не участвующие в разработке и заключении Соглашения, могут присоединиться к нему в любой момент до окончания срока его действия.

Присоединение к Соглашению осуществляется посредством направления в адрес трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Подпорожского муниципального района письменного уведомления о своем намерении присоединиться к Соглашению и означает добровольное принятие на себя в полном объеме обязательств соответствующей стороны Соглашения и приобретения права контроля над его выполнением.

**Статья 25.** Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до 31.12.2024 года. Текст Соглашения публикуется в средствах массовой информации и размещается на официальном сайте Администрации МО «Подпорожский муниципальный район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Статья 26.** Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию сторон в порядке, предусмотренном действующим законодательством для заключения Соглашения.

**Статья 27.** Действие настоящего Соглашения распространяется на органы местного самоуправления МО «Подпорожский муниципальный район», работодателей и работников, которые уполномочили Стороны разработать и подписать настоящее Соглашение. Соглашение открыто для присоединения к нему всех заинтересованных объединений работодателей (работодателей) и профсоюзов, действующих на территории Подпорожского муниципального района.

**Статья 28.** В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который Соглашение было заключено, и ответственность за выполнение Соглашения возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

**Статья 29.** Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Подпорожского муниципального района.

**Статья 30.** Стороны договорились о регулярном (не реже одного раза в полугодие) рассмотрении вопроса о ходе выполнения Соглашения на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Подпорожского муниципального района и согласованном систематическом освещении Соглашения в средствах массовой информации.

**Статья 31.** В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения другими Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также территориальными и иными соглашениями и коллективными договорами, профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, а работодатели - от массовых увольнений работников, ликвидации организаций или их необоснованной реорганизации.

**Статья 32.** Стороны в соответствии с действующим законодательством и (или) их уставами несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств по Соглашению, за непредставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением Соглашения.

**Статья 33.** При невыполнении обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств.

**Статья 34.** Стороны договорились о проведении в I полугодии 2024 года переговоров по заключению нового Соглашения.

**Статья 35.** Настоящее соглашение составлено в четырех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, для Сторон по одному экземпляру, а также для Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области.

**Приложение к территориальному трёхстороннему соглашению:**

Обязательства сторон на очередной год к территориальному трёхстороннему соглашению о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнёрства на территории муниципального образования «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» на 2022-2024 годы.

<p><b>От Администраций</b> Глава Администрации МО «Подпорожский муниципальный район»</p>  <p>А.С. Кялин</p>	<p><b>От объединений профсоюзов</b> Председатель Территориальной организации Подпорожского района Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ</p>  <p>Ю.В. Воротов</p>	<p><b>От объединений работодателей</b> Директор Подпорожского филиала Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области»</p>  <p>Ю.М. Кучеров</p>
--	--	--



**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН  
НА 2022-2024 ГОДЫ К ТЕРРИТОРИАЛЬНОМУ  
ТРЕХСТОРОННЕМУ СОГЛАШЕНИЮ  
О ПРОВЕДЕНИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ  
И РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА  
НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ПОДПОРОЖСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ» НА 2022-2024 ГОДЫ.**

Для достижения целей, реализации задач и приоритетных направлений социально-экономического развития, предусмотренных соглашением между Администрацией муниципального образования «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области», представителями профсоюзов и их территориальных объединений, работодателями и их территориальными объединениями о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2022-2024 годы, стороны принимают на себя обязательства в пределах своих полномочий:

- в области экономической политики;
- в области социальной политики.

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
**к территориальному**  
**трехстороннему соглашению**  
**о проведении социально-экономической**  
**политики и развитии социального**  
**партнёрства на территории**  
**муниципального образования**  
**«Подпорожский муниципальный**  
**район Ленинградской области»**  
**на 2022-2024 годы**

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА**  
**В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ**

N п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1.	Обеспечить реализацию стратегии социально-экономического развития Подпорожского муниципального района и плана мероприятий по реализации стратегии социально-экономического развития Подпорожского муниципального района	Администрация Подпорожского муниципального района, работодатели
2.	Обеспечить реализацию плана мероприятий в сфере социально-экономического развития Подпорожского муниципального района	Администрация Подпорожского муниципального района
3.	Повысить степень участия Подпорожского муниципального района в реализации региональных программ Ленинградской области	Администрация Подпорожского муниципального района
4.	Активно развивать взаимоотношения с предпринимательским сообществом.	Администрация Подпорожского муниципального района
5.	Оказывать консультационно-методическую помощь и информационную поддержку инвесторам, по подготовке документов на размещение, реконструкцию и развитие на территории Подпорожского муниципального района новых производственных, рекреационных, культурно-бытовых и других социально значимых объектов.	Администрация Подпорожского муниципального района
6.	Регулярно проводить мониторинг финансово-хозяйственной деятельности основных предприятий производственных отраслей.	Администрация Подпорожского муниципального района
7.	Содействовать созданию рабочих мест в сфере малого и среднего предпринимательства путем предоставления субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства в рамках подпрограммы «Содействие развитию малого и среднего предпринимательства» муниципальной программы «Экономическое развитие Подпорожского муниципального района»	Администрация Подпорожского муниципального района

8.	Осуществлять контроль за соблюдением законодательства, защищающего интересы работников организаций, расположенных на территории Подпорожского района, при смене собственников имущества организаций.	Работодатели, профсоюзы, Администрация Подпорожского муниципального района
9.	Своевременно информировать стороны о критическом состоянии хозяйствующих субъектов и возможном возбуждении процедуры банкротства	Работодатели, профсоюзы, Администрация Подпорожского муниципального района
10.	Работодателям и профсоюзам разрабатывать планы и осуществлять совместные действия в случаях возникновения на предприятиях предбанкротного состояния или ситуаций преднамеренного разорения эффективно работающих предприятий и предоставлять данные в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования Подпорожский муниципальный район.	Работодатели, профсоюзы

### **ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

N п/п	Содержание обязательств	Ответственный исполнитель
1.	Обеспечить повышение уровня реальной заработной платы, включая индексацию (не реже 1 раза в год) заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке и размерах, установленных коллективными договорами и соглашениями	Работодатели, профсоюзы
2.	В качестве механизма индексации заработной платы считать ежегодное увеличение должностных окладов (тарифных ставок) работающих на общий индекс потребительских цен, который определяется Петростатом по Ленинградской области	Работодатели, профсоюзы
3.	Обеспечивать выплату заработной платы работникам в сроки, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями. Принимать меры по предотвращению практики выплаты заработной платы работникам, не отражаемой в финансовой отчетности предприятий.	Работодатели, профсоюзы, Администрация Подпорожского муниципального района
4	Рекомендовать организациям достигать темпа роста среднемесячной начисленной заработной платы до значения 106% к предыдущему году.	Работодатели
5.	Обеспечить выплату минимальной оплаты труда работникам при полном рабочем дне и выполнении нормы труда не ниже установленной Региональным соглашением «О минимальной заработной плате в Ленинградской области» и Ленинградским областным Трехсторонним соглашением «О проведении социально-экономической политики и развитии социального партнёрства». Размер минимальной заработной платы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.	Работодатели

6.	Предусматривать в коллективных договорах организаций долю тарифной (гарантированной) части оплаты труда в общей заработной плате работника в размере не менее 70-75 процентов	Работодатели, профсоюзы
7.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах доплату до среднего заработка к пособию по временной нетрудоспособности в том случае, если размер пособия меньше среднемесячной заработной платы работника, рассчитанной в соответствии с постановлением Правительства РФ N 922 от 24.12.2007	Работодатели, профсоюзы
8.	Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях дополнительные гарантии для молодежи, в том числе направленные на профессиональный рост и закрепление на предприятии	Работодатели, профсоюзы
9.	Компенсировать работникам расходы на оплату медицинских справок о состоянии здоровья из наркологических и психоневрологических диспансеров, необходимых при лицензировании деятельности работодателя	Работодатели, профсоюзы
10.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам при наличии вредных веществ в воздухе рабочей зоны вне зависимости от их концентрации в соответствии с перечнем, утвержденным в установленном порядке.	Работодатели, профсоюзы, Администрация Подпорожского муниципального района
11.	Обеспечить внедрение в организациях на территории района эффективных систем управления охраной труда (СУОТ), в том числе на основе стандартов Системы стандартов безопасности труда ГОСТ Р 12.0.007-2009 и ГОСТ Р 12.0.009-2009.	Работодатели
12.	Обеспечить своевременное проведение в организациях области специальной оценки условий труда в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н	Работодатели
13.	Осуществлять в соответствии с законодательством мероприятия, обеспечивающие предоставление компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными условиями труда, а также оценку правильности предоставления компенсаций	Работодатели, профсоюзы
14.	Включать в коллективные договоры мероприятия, направленные на: - предотвращение производственного травматизма, в том числе на транспорте; - улучшение условий труда работников, замену вредных и опасных веществ и технологий на безвредные и безопасные с использованием современных научно-практических достижений, профилактическое санаторно-курортное оздоровление работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, медицинскую и социальную реабилитацию лиц, пострадавших на производстве в результате несчастного случая или профзаболевания.	Работодатели, профсоюзы
15.	Осуществлять общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.	Работодатели, профсоюзы, Администрация Подпорожского муниципального района
16.	Обеспечить работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.	Работодатели, профсоюзы
17.	Создать во всех организациях Подпорожского муниципального района кабинеты (уголки) по охране труда. Укомплектовать их на	Работодатели, профсоюзы

	современном техническом уровне.	
18.	Продолжить обучение по охране труда, законодательству о труде и природоохранному законодательству работодателей, специалистов, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц первичных профсоюзных организаций и других категорий работников по охране труда.	Работодатели, профсоюзы
19.	Предусмотреть в бюджете Подпорожского района средства на обучение руководителей и специалистов по охране труда муниципальных учреждений	Администрация Подпорожского муниципального района
20.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах дополнительное страхование работников от несчастных случаев	Работодатели, профсоюзы
21.	Обеспечить уровень регистрируемой безработицы не выше 0,8 процента	Работодатели
22.	Регулярно рассматривать на заседаниях оперативную информацию о состоянии и перспективах развития рынка труда. В случае необходимости принимать скоординированные меры	Работодатели
23.	Информировать население, профсоюзы о состоянии рынка труда, уровне регистрируемой безработицы, возможностях трудоустройства и профессионального обучения	Подпорожский центр занятости населения, КЭРУМИ, комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район»
24.	В случаях возникновения угрозы сокращения работников, остановки или закрытия предприятия разрабатывать мероприятия по предотвращению массовых увольнений (30 и более человек в течение месяца, а также увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек).	Администрация Подпорожского муниципального района, работодатели, профсоюзы
25.	Организовывать прохождение производственной практики для учащихся профессиональных училищ, средних специальных учебных заведений и студентов высших учебных заведений. Принимать меры по возрождению института наставничества.	Работодатели
26.	Предусматривать в коллективных договорах меры по сохранению и увеличению числа рабочих мест, систему непрерывного повышения квалификации и профессиональной подготовки рабочих и специалистов, в том числе внутрифирменной подготовки и переподготовки кадров. Осуществлять с использованием возможностей службы занятости населения переподготовку женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Работодатели, профсоюзы
27.	В коллективных договорах и соглашениях предусматривать проведение и обеспечить финансирование мероприятий, направленных на сохранение и увеличение числа рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку увольняемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им дополнительных, по сравнению с установленными законодательством, льгот и компенсаций при наличии у предприятия финансовых возможностей.	Работодатели, профсоюзы
28.	Совершенствовать методы и формы профессиональной ориентации и допрофессиональной подготовки учащихся общеобразовательных организаций на основе соответствующих планов и договоров с	Комитет образования Подпорожского района, работодатели

	профессиональными образовательными организациями, работодателями	
29.	Создавать временные рабочие места на предприятиях и в организациях для работы в свободное от учебы время несовершеннолетних, оказавшихся в трудной жизненной ситуации	Работодатели
30.	Осуществлять взаимодействие сторон социального партнерства по вопросам профориентации обучающихся общеобразовательных организаций (организация экскурсий на предприятия, проведение встреч с лучшими по профессии, знакомство с условиями работы и социальными гарантиями, предоставляемыми предприятиями, перспективами развития предприятий и т.д.)	Комитет образования Подпорожского района, работодатели
31.	Реализовать комплекс мер, обеспечивающих создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью	Профсоюзы, работодатели
32.	Обеспечить организацию и финансирование детской летней оздоровительной компании в рамках региональной программы, утвержденной Правительством Ленинградской области	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район»
33.	Обеспечить финансирование на проведение неотложных ремонтных работ в учреждениях образования, культуры и спорта за счет бюджетных и внебюджетных источников	Администрация Подпорожского муниципального района
34.	Предусматривать в коллективных договорах меры по организации питания работников во время перерыва для отдыха и питания, в том числе на непрерывных производствах, а также улучшение социально-бытовых условий на рабочем месте. Обеспечить доступное питание по месту работы и учебы, в том числе в муниципальных образовательных организациях.	Работодатели
35.	Рекомендовать организациям включать в коллективные договоры вопросы: - создания комиссий по пенсионным вопросам и социальному страхованию с обязательным участием представителей профсоюзов; - контроля со стороны профсоюзов за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов и предоставлением достоверных сведений о стаже и зарплате работников в Пенсионный фонд Российской Федерации; - отчисления средств на дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение	Работодатели, профсоюзы
36.	Предусматривать в коллективных договорах: - постоянный контроль за расходованием средств социального страхования	Работодатели, профсоюзы
37.	Предусматривать в коллективных договорах организаций выплату пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателя исходя из размера среднедневного заработка	Работодатели, профсоюзы
38.	Рекомендовать отчислять финансовые средства профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурную работу в организациях в размерах, установленных коллективными договорами	Работодатели, профсоюзы
39.	Предусматривать в коллективных договорах организаций меры по оздоровлению работников предприятий	Работодатели, профсоюзы
40.	Обеспечивать согласованные действия сторон по защите населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и по повышению пожарной безопасности	Администрация Подпорожского муниципального района, Администрации поселений
41.	Не допускать случаев разработки и принятия локальных нормативных актов работодателей, устанавливающих нормы	Работодатели, профсоюзы

	трудового права без учета мотивированного мнения выборных профсоюзных органов	
42.	Оказывать содействие в урегулировании коллективных трудовых споров на территории Подпорожского района	Работодатели
43.	Рекомендовать использовать для примирения сторон в случае возникновения трудовых споров специализированные организации, созданные сторонами социального партнерства	Работодатели, профсоюзы
44.	Осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде, занятости, охране труда и экологической безопасности в организациях Подпорожского муниципального района, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса.	Работодатели, профсоюзы